

MI ANÁLISIS PERSONALIZADO

Pertenciente a:

XXXX

Abril de 2021

Aspectos personales elegidos:

- Área intelectual
- FODA personal
- 3 Competencias altas



ÁREA INTELECTUAL

El desarrollo del área intelectual se encarga de poner en manifiesto cómo te desarrollas en este aspecto:

Área intelectual

Tu escrito denota un nivel de reflexión alto, por lo que nos dará la pauta de la tendencia a evaluar, pensar, comparar sobre las cuestiones o actos a realizar, siendo propio de este tipo de personalidad la profundización en lo que respecta a pensamientos, toma de decisiones e iniciativa, la planificación y visión del futuro también serán propios de la reflexión. Tendés a ceder excesivo terreno a los demás y a las presiones ambientales, siendo autocrítica.

Tu tipo de pensamiento es sintético, es decir, que tenes una visión, un enfoque global en donde se da prioridad al todo más que a los detalles.

La capacidad de síntesis está aunado a un buen nivel de organización interna, a la memoria visual, con personalidad que suele enfocarse en el centro de las cuestiones evitando trivialidades y cuestiones secundarias, por lo que no podrá ser detallista y analítico. Tu tipo de pensamiento es más bien de tipo realista, que fantasioso.

CUADRO F.O.D.A

El análisis FODA es una herramienta que muestra un cuadro de la situación actual de la persona evaluada, permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico preciso de los diferentes aspectos (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas) que lo componen.

En base al análisis de cada aspecto del cuadro, el evaluado deberá tomar decisiones estratégicas para mejorar su situación en el futuro.

A continuación, se detallan los aspectos que componen el cuadro:

- **Fortalezas:** son las capacidades internas, especiales con que cuenta la persona y que le permite tener una posición privilegiada para llegar a sus objetivos, son los recursos que se controlan, habilidades que se poseen, actividades que se desarrollan positivamente.
- **Oportunidades:** son aquellos factores externos que resultan positivos, favorables, explotables, que se deben aprovechar y utilizar para la realización de objetivos.

- **Debilidades:** son los aspectos internos que provocan un estancamiento en el desarrollo positivo, en la búsqueda de la meta a lograr.
- **Amenazas:** son los factores externos que atentan en el desarrollo propio.

Recomendación

Luego del análisis de dicho cuadro, y en base a éste, sería bueno plantearte estrategias a seguir para mejorar las debilidades que se encuentren y reforzar las fortalezas mencionadas, como así también hacer uso de las oportunidades y evitar las amenazas.

A continuación te dejo algunos ejemplos como para comenzar, queda a tu elección plantearte la estrategia deseada:

- ¿Cómo se puede detener cada debilidad para que no atenten contra mis metas?
- ¿Cómo se puede aprovechar cada fortaleza en pos de conseguir los objetivos?
- ¿Cómo se puede explotar cada oportunidad?
- ¿Cómo se puede defender de cada amenaza?

Fortalezas Oportunidades

- Buen nivel de reflexión
- Responsable
- Meticulosa
- Pensamiento sintético y global, dejando de lado lo innecesario y superfluo.
- Buena memoria visual
- Personalidad amable, cordial, sencilla y modesta.

- Buen nivel de voluntad
- Capacidad de desarrollo personal
- Personalidad realista
- Autocrítica
- Prudente
- Reservada

Debilidades

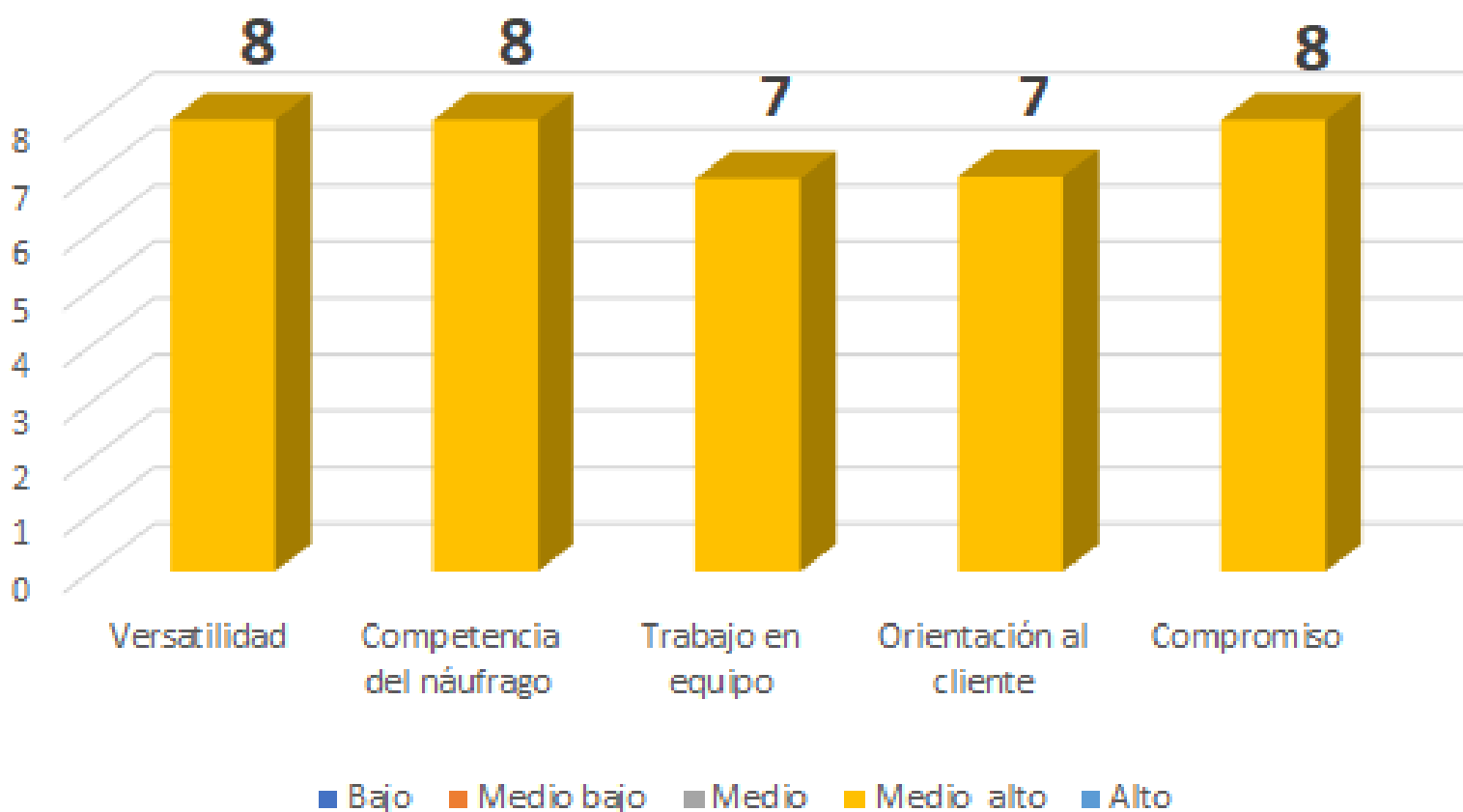
- Exceso de reflexión, lo que te impide actuar, cediendo terreno a los demás para que lo hagan, en lugar de hacerlo vos misma.
- Baja capacidad de iniciativa y emprendedurismo tanto teórico como práctico.
- Nivel de energía muy bajo que puede impedirte llegar a tus objetivos.
- Baja autoconfianza.

Amenazas

- La capacidad de trabajo, bajo presión, es de media a baja, ya que si bien posees capacidad para aumentar la producción (cantidad), el resultado va perdiendo calidad.
- Mostrarse de una forma más dura de la que en realidad se es, desperdicias la poca energía que posees,
- Temor al porvenir.

3 COMPETENCIAS MÁS DESARROLLADAS

En el gráfico se observan las tres competencias más destacadas con una valoración entre baja, media baja, media, media alta y alta, según corresponde cada competencia.



DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS

07

COMPETENCIAS	VALORACIÓN	DESCRIPCIÓN
COMPROMISO	MEDIO ALTO	Capacidad para sentir como propios los objetivos de la organización y cumplir con las obligaciones personales, profesionales y organizacionales. Capacidad para apoyar e instrumentar decisiones consustanciado por completo con el logro de objetivos comunes, y prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos del negocio. Implica adhesión a los valores de la organización.
COMPETENCIA DEL NÁUFRAGO	MEDIO ALTO	Capacidad para sobrevivir y lograr que sobreviva la organización o área a su cargo en épocas difíciles, aun en las peores condiciones del mercado, que afecten tanto al propio sector de negocios como a todos en general, en un contexto donde, según los casos, la gestión pueda verse dificultada por distintos motivos.
VERSATILIDAD	MEDIO ALTO	Capacidad de adaptación de todo tipo de ambiente y polivalencia. Esta es una competencia comodín, ya que estas personas no suelen tener dificultades para ubicarse en un determinado puesto de trabajo, aún sin cumplir necesariamente todos los requisitos adecuados para éste. Estas personalidades suelen tener apertura mental, claridad y agilidad de ideas, dinamismo y ganas de aprender y progresar en la vida.

Contacto



<https://proyectoescrito.com>



+54 2984888807



contacto@proyectoescrito.com



@proyecto.escrito



PROYECTO ESCRITO

Te saluda atte

Joana Laffitte-Grafóloga

Especializada en:

-Grafología forense y criminología



**PROYECTO
ESCRITO**