

INFORME DE COMPETENCIAS PERSONALES

PERTENECIENTE A:

XXXXXX

OBJETIVO

A partir del análisis grafológico, este informe propone identificar, dentro de veintiséis competencias evaluadas, las cinco más destacadas.

ANÁLISIS GRAFOLÓGICO

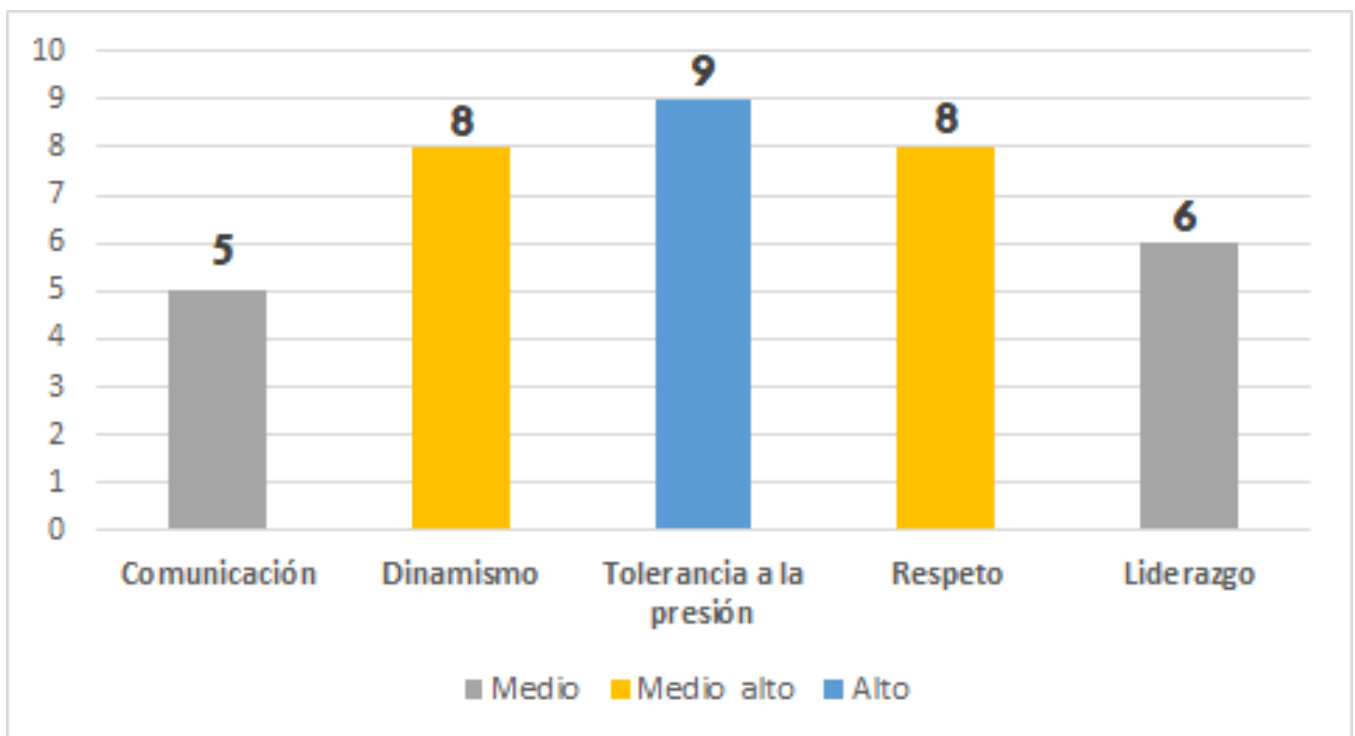
A través del análisis de los rasgos escriturales se llega al conocimiento profundo e integral de quien escribe. por medio de esta técnica en este informe se mencionarán sus competencias.

A TENER EN CUENTA

Este informe de carácter psicografológico, fue realizado el día 25 de enero de 2021, fecha que debe tenerse en cuenta, ya que somos seres biopsicosociales y por ende nuestro comportamiento varía al estar condicionados por el ambiente que nos rodea.

GRÁFICO DE COMPETENCIAS

- En el gráfico se observan las cinco competencias más destacadas con una valoración entre baja, media baja, media, media alta y alta, según corresponde cada competencia.



RESUMEN

Denota una alta capacidad para llevar a cabo actividades en las cuales se deba trabajar bajo presión, sin que se altere su nivel de rendimiento porque también posee buen nivel de dinamismo interior. Los niveles de comunicación y liderazgos se valoran en el nivel medio, sin embargo, ser respetuoso le permite adecuarse a todo tipo de ambientes y personas.

DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS

COMPETENCIAS	VALORACIÓN	DESCRIPCIÓN
COMUNICACIÓN	MEDIO	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.
DINAMISMO	MEDIO ALTO	Capacidad para trabajar activamente en situaciones cambiantes y retadoras, con interlocutores diversos, en jornadas extensas de trabajo, sin que por esto se vean afectados su nivel de actividad o su juicio profesional. Implica seguir adelante en circunstancias adversas, con serenidad y dominio de sí mismo.
LIDERAZGO	MEDIO	Capacidad para generar compromiso y lograr el respaldo de sus superiores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de la organización. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.
RESPECTO	MEDIO ALTO	Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y las buenas prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer. Implica la capacidad para construir relaciones cálidas y duraderas basadas en una conducta honesta y veraz.
TOLERANCIA A LA PRESIÓN	ALTO	Capacidad para trabajar con determinación, firmeza y perseverancia a fin de alcanzar objetivos difíciles o para concretar acciones/decisiones que requieren un compromiso y esfuerzo mayores que los habituales. Implica mantener un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes, con interlocutores diversos que se suceden en cortos espacios de tiempo, a lo largo de jornadas prolongadas.

RECOMENDACIÓN

Si desea saber más acerca de este informe, o solicitar un informe de compatibilidad entre el candidato y el puesto en cuestión, por favor contáctese con PROYECTO ESCRITO, estaremos abiertos ante cualquier consulta que desee hacernos llegar.

CONTACTO

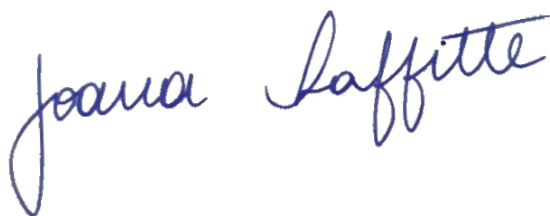
Correo: contacto@proyectoescrito.com

Web: <https://proyectoescrito.com>

Tel: +54 9 298 488 8807

Redes: [proyecto.escrito](#) (Facebook, Instagram y You Tube)

Saluda atte



Joana Laffitte - Grafóloga
Especializada en grafología
forense y criminología



**PROYECTO
ESCRITO**